

SERVICE / SOUS-DIRECTION : DGE

INTITULE DU POSTE	Chargé de mission développement économique
--------------------------	--

- **CATEGORIE** A
- **COTATION RIFSEEP** 3
- **NATURE DE L'EMPLOI :** EMPLOI OUVERT AUX TITULAIRES ET/OU AUX CONTRACTUELS

ADRESSE D'AFFECTATION

DREETS PACA 23/25 RUE BORDE 13285 MARSEILLE CEDEX 08

PERSONNE A CONTACTER

Marc REVOL :
Chef du SeEr
Tél : 07 64 89 16 69
Mél : marc.revol@dreets.gouv.fr

Bertha BESTEIRO
Adjointe au Chef du SeEr - Responsable Filières
Stratégiques et Innovation
Tél. : 06 46 51 52 26
Mél. : bertha.besteiro@dreets.gouv.fr

Guillaume VEYRET
Adjointe au Chef du SeEr - Responsable de la
Préservation du tissu économique
Tél. : 06 46 72 89 76
Mél. : guillaume.veyret@dreets.gouv.fr

DESCRIPTION DU SERVICE : MISSIONS, ORGANISATION, NOMBRE D'AGENTS :

Les directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS) sont des services déconcentrés communs aux ministères en charge :

- de l'économie (Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique) ;
- de l'emploi, du travail (Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion) ;
- et des solidarités (Ministère des Solidarités, de l'Autonomie et des personnes handicapées).

Au sein de la DREETS Provence - Alpes - Côte d'Azur, le pôle « Economie, entreprises, emploi et compétences » (P3EC) a pour responsabilités essentielles de décliner au niveau régional les politiques nationales en matière de développement économique et de l'emploi. Les missions du P3EC se déclinent en 4 axes :

- valoriser les ressources humaines, les compétences, la compétitivité et l'innovation en vue de développer l'activité et l'emploi,
- anticiper et accompagner les mutations économiques,
- accompagner les demandeurs d'emploi et les personnes les plus exposées au risque d'exclusion du marché du travail,
- assurer le contrôle de la réglementation de la formation professionnelle.

Le pôle 3EC de la DREETS Paca regroupe 65 personnes.

Au sein du P3EC, le service économique de l'Etat en région (SEER) accompagne le développement économique des entreprises industrielles de la région. Les missions de développement économique du Service économique de l'Etat en région (SeEr) sont concentrées autour de trois priorités :

- Accompagner l'innovation et le développement des filières stratégiques, notamment à travers la déclinaison locale du plan France 2030
- Accompagner les entreprises dans leur développement et leurs difficultés (accentuées notamment par la crise COVID et la hausse du prix de l'énergie et des matières premières)
- Accompagner les entreprises émettrices de CO2 et les zones industrielles dans leur transition écologique et énergétique

A cette fin, le SEER travaille en étroite collaboration :

- avec les collectivités régionales : Conseil Régional et les métropoles
- avec les services centraux et déconcentrés de l'Etat : DGE (ministère de l'économie), SGPI (inter-ministériel), DRAAF, DRARI, DREAL...
- avec un réseau d'interlocuteurs régionaux (opérateurs, pôles de compétitivité, chambres consulaires, organisations professionnelles...)
- avec les chefs d'entreprises de la région avec lesquels il a su créer un lien fort depuis des années.

DESCRIPTION DU POSTE : MISSIONS, ATTRIBUTIONS ET ACTIVITES :

Sous l'autorité hiérarchique du chef du SEER et de son adjointe en charge de l'innovation et des transformations dans les filières stratégiques, le titulaire du poste sera responsable du suivi de la filière micro-électronique en région, et de la thématique DeepTech, dans le cadre du plan d'innovation France 2030 (startups, R&D collaborative).

La filière micro-électronique est une filière majeure de la région Provence-Alpes-Côte-d'Azur avec deux pôles actifs autour de Rousset (2^{ème} site de ST Microelectronics) et de Sophia Antipolis. A l'heure de grandes transformations industrielles nécessitant un usage toujours plus intense de composants, la crise a mis en lumière la fragilité de ces chaînes d'approvisionnement ainsi que leur caractère stratégique car elles impactent de nombreuses autres filières (véhicules électriques connectés, réseaux intelligents, déploiement d'ENR...)

Le titulaire du poste aura pour objectif :

- 1) de dynamiser sa filière en région :
 - identifier et connaître les entreprises stratégiques de sa filière (ETI/PME) et ST Microelectronics ;
 - contribuer à l'élaboration et à la mise en oeuvre des politiques nationales relevant de cette filière stratégique (France 2030, European Chip Act, PIIEC...)
 - effectuer un nombre déterminé de visites d'entreprises
 - participer à des groupes de travail nationaux pilotés par la DGE, ainsi qu'à des réunions au niveau local ;
 - rédiger une veille sectorielle se traduisant par des notes d'analyse sur la situation et les enjeux de la filière suivie, notamment à l'attention du préfet de région ;
 - apporter une expertise sectorielle pour accompagner les entreprises dans leurs projets restructuration, d'investissement ou d'innovation en appui du référent entreprise en difficulté (CRP) ou du Référent Unique aux Investissements (RUI).
 - instruire les dossiers France 2030 régionalisé et rédiger les avis d'opportunité des candidats aux dispositifs nationaux France 2030 de la filière
- 2) d'être le référent DEEPTech et R&D collaborative du SEER

Le plan d'investissement France 2030, doté de 54Mds€, a pour ambition de transformer durablement certains secteurs clés de notre économie en finançant le développement de technologies d'excellence. Le SEER est le service de l'Etat responsable de la bonne déclinaison de cet ambitieux plan de transformation.

La micro-électronique est aujourd'hui incontournable dans le domaine de l'innovation. Le titulaire du poste contribuera activement à la bonne déclinaison régionale du plan d'innovation France 2030 en région en étant responsable du lien avec les acteurs émergents et le tissu de startups locales.

Dans ce cadre, il sera chargé de la thématique DEEPTech et, en lien avec l'équipe projet France 2030 :

- Connaître les startups d'intérêt du territoire (FT120, DeepNum20, Health20, Green20...)
- Travailler à la bonne communication du plan et de ses appels à projets auprès des écosystèmes pertinents
- Identifier et accompagner les acteurs émergents d'intérêts
- Assurer le lien avec l'écosystème innovation : French Tech, Cluster et incubateurs
- Coordonner le dispositif i-demo régionalisé (projets de R&D collaborative)
- Etre en appui des autres volets du PIA4 régionalisé (projets d'innovation et filières)
- coordonner les avis France 2030 relevant de ses thématiques (startups industrielles/premières usines ...)

Par ailleurs, le SEER fait de la transition écologique des entreprises industrielles une de ses priorités. Dans ce cadre et selon ses affinités avec le sujet, le titulaire du poste pourrait exercer des missions pour favoriser la transition écologique et la décarbonation de l'industrie, en lien avec les référents SEER sur ces thématiques.

Il est à noter que les attributions du poste sont définies suivant l'actualité et sont susceptibles d'évoluer en fonction des nouvelles missions et priorités du service.

DESCRIPTION DU PROFIL RECHERCHE

Le candidat devra faire preuve de connaissances et d'une appétence particulières dans le domaine de l'innovation et des nouvelles technologies. Il devra également faire preuve d'un goût prononcé pour les contacts humains, avec les chefs d'entreprises comme avec ses différents partenaires. La capacité à travailler en équipe et en réseau est également essentielle. Il fera preuve d'initiative dans le lancement d'actions de soutien au tissu économique, et devra posséder une

capacité d'analyse et de synthèse dans son approche des entreprises, ainsi que des aptitudes pour la négociation.

Connaissances – Savoirs :

- * Expérience/ Connaissances dans le domaine de l'innovation ou du financement de l'innovation
- * Des compétences préalables dans le domaine de l'électronique, des nouvelles technologies et du numérique sont appréciables
- * Des connaissances en matière de financement des entreprises et d'analyse financières ne sont pas requises mais sont appréciables
- * Connaissance de l'environnement administratif institutionnel et politique
- * Connaissance du fonctionnement d'une entreprise

Savoir-faire :

- Analyser un projet, une démarche
- Capacité à synthétiser et restituer l'essentiel de l'information
- Capacité à développer une vision stratégique
- Capacité à dialoguer avec un chef d'entreprise
- Communiquer
- Travailler en équipe
- Travailler en mode projet
- Travailler en réseau

Savoir-être :

- Etre autonome /rigoureux
- Réactivité
- Sens de l'organisation

CONDITIONS D'EXERCICE PARTICULIERES :

LISTE DES COMPETENCES (cocher 12 choix maximum au total)

CONNAISSANCES

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Achats et marchés publics | <input type="checkbox"/> Gestion budgétaire et comptable |
| <input checked="" type="checkbox"/> Bureautique et outils collaboratifs | <input type="checkbox"/> Hygiène, sécurité et conditions de travail |
| <input checked="" type="checkbox"/> Conduite et gestion de projets | <input type="checkbox"/> Langues* (cf en fin de document) |
| <input type="checkbox"/> Contrôle, audit et évaluation | <input type="checkbox"/> Matériels, systèmes et réseaux d'information et de communication |
| <input type="checkbox"/> Droit / réglementation | <input type="checkbox"/> Méthodes et techniques de contrôle |
| <input checked="" type="checkbox"/> Economie / Finances | <input type="checkbox"/> Relations internationales |
| <input checked="" type="checkbox"/> Environnement administratif, institutionnel et politique | <input type="checkbox"/> Ressources humaines |

SAVOIRS-ETRE

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Aisance relationnelle | <input checked="" type="checkbox"/> Faculté d'adaptation |
| <input checked="" type="checkbox"/> Aptitude à l'écoute | <input type="checkbox"/> Faire preuve de discrétion |
| <input checked="" type="checkbox"/> Avoir l'esprit d'équipe | <input type="checkbox"/> Faire preuve de leadership |

- Avoir l'esprit d'initiative
- Esprit de synthèse
- Etre autonome
- Etre diplomate
- Etre persévérant
- Etre rigoureux

- Maîtrise de soi
- Réactivité
- Sens critique
- Sens de l'Analyse
- Sens de l'innovation / créativité
- Sens de l'organisation
- Sens de la pédagogie

SAVOIRS-FAIRE

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Accompagner un changement, une réforme | <input type="checkbox"/> Convaincre |
| <input type="checkbox"/> Accueillir une personne, un groupe, un public | <input type="checkbox"/> Déléguer |
| <input checked="" type="checkbox"/> Analyser un projet, une démarche | <input checked="" type="checkbox"/> Elaborer une méthode |
| <input type="checkbox"/> Analyser une information, une donnée, une situation, un dispositif | <input type="checkbox"/> Elaborer une stratégie, une politique |
| <input checked="" type="checkbox"/> Animer un réseau, une communauté | <input type="checkbox"/> Evaluer |
| <input checked="" type="checkbox"/> Animer une réunion | <input checked="" type="checkbox"/> Expertiser |
| <input type="checkbox"/> Appliquer une règle, une procédure | <input type="checkbox"/> Fiabiliser |
| <input type="checkbox"/> Assurer une maîtrise d'ouvrage | <input type="checkbox"/> Former |
| <input type="checkbox"/> Auditer | <input type="checkbox"/> Gérer des flux, des stocks |
| <input checked="" type="checkbox"/> Communiquer | <input type="checkbox"/> Gérer les relations médias |
| <input type="checkbox"/> Concevoir un projet, une démarche | <input type="checkbox"/> Rédiger |
| <input type="checkbox"/> Concevoir un support, un document | <input type="checkbox"/> Rédiger un acte juridique |
| <input type="checkbox"/> Conduire le changement | <input type="checkbox"/> Rédiger un cahier des charges |
| <input type="checkbox"/> Conduire un entretien | <input checked="" type="checkbox"/> Travailler en équipe |
| <input type="checkbox"/> Conseiller une personne, un groupe | <input checked="" type="checkbox"/> Travailler en mode projet |
| <input type="checkbox"/> Contrôler | <input checked="" type="checkbox"/> Travailler en réseau |

***Langues (à préciser)**

- | | |
|--|---------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Anglais | Niveau : Choisissez un élément. |
| <input type="checkbox"/> Allemand | Niveau : Choisissez un élément. |
| <input type="checkbox"/> Autres (à préciser) | Niveau : Choisissez un élément. |
| <input type="checkbox"/> Autres (à préciser) | Niveau : Choisissez un élément. |
| <input type="checkbox"/> | |