

2024-16866 DREETS Hauts-de-France : chargé(e) de mission industries agroalimentaires et transition écologique H/F

Informations générales

Date limite d'envoi des candidatures	30/09/2024
Documents requis pour postuler	cv lettre de motivation
Directions et Services	Direction générale des entreprises (DGE)

Description du poste

Pays	France
Régions	Hauts-de-France
Lieu d'affectation	DREETS Hauts-de-France Pôle entreprises, emploi, compétences AMIENS (ou LILLE)
Domaine et métier	Organisation, Contrôle et Evaluation - Chargée / Chargé de conduite des politiques publiques
Intitulé du poste	DREETS Hauts-de-France : chargé(e) de mission industries agroalimentaires et transition écologique H/F
Cotation RIFSEEP	Cotation 3
Versant	Fonction publique de l'Etat
Catégorie	Catégorie A (cadre)
Statut du poste	Vacant
Nature de l'emploi	Emploi ouvert aux titulaires et/ou aux contractuels
Descriptif de l'employeur	<p>Les directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS) sont depuis le 1er avril 2021 des services déconcentrés communs aux ministres chargés de l'économie et des finances, du travail et de l'emploi et de la cohésion sociale. En leur sein, le pôle Entreprises, Emploi et Compétences (2EC) a pour responsabilités essentielles de décliner au niveau régional les politiques nationales de développement économique, de mutations économiques, de l'emploi et de la formation professionnelle. La réforme des services déconcentrés, chargés du développement économique, a conduit à la création d'un service économique de l'État en région (SEER) depuis 2019.</p> <p>Sous le pilotage fonctionnel de la Direction Générale des Entreprises (DGE) et sous l'autorité du préfet de région, les SEER ont pour missions :</p> <ol style="list-style-type: none">1. d'impulser et de décliner localement les politiques économiques de l'État autour de trois axes prioritaires : développer les filières stratégiques, soutenir l'innovation et la transformation numérique des entreprises, et protéger le tissu économique en accompagnant les difficultés d'entreprises ;2. d'assurer pour le compte de la DGE une connaissance fine du tissu économique régional, des enjeux locaux et de l'impact local des différentes politiques économiques de l'État ;3. de conseiller le préfet de région en matière économique et d'apporter si nécessaire son expertise aux préfets de départements.
Descriptif de l'employeur (suite)	<p>À cette fin les SEER assurent la coordination avec les autres services de l'État compétents en région, les opérateurs et les établissements publics et travaillent en étroite collaboration avec le conseil régional, les autres collectivités (dont les métropoles) et acteurs économiques. Les SEER animent un réseau d'interlocuteurs (chambres consulaires, organisations professionnelles, pôles de compétitivité...) et s'appuient sur les synergies avec les autres missions de la DREETS notamment en matière de mutations économiques, d'emploi-insertion et de formation professionnelle, au sein de la direction régionale et dans les directions départementales (DDETS).</p> <p>Pour assurer ces missions, le service économique de l'Etat en région (outre le poste objet de la présente fiche) est composé de 14 agents de catégorie A ou A+ (dont le</p>

Description du poste

chef de service). L'ensemble des agents sont localisés en bi-site Lille/Amiens avec, par exception, un agent à Valenciennes.

(réf HDF-P3E-SEER-012)

En matière de développement des filières stratégiques, le SEER est plus particulièrement chargé de :

- - identifier les quelques filières stratégiques présentes sur son territoire, et décliner pour celles-ci de manière opérationnelle la politique de filière du Conseil National de l'Industrie / des comités stratégiques de filière, notamment en assurant le suivi des actions relatives à France 2030 ;
 - - contribuer, au cas par cas et en articulation étroite avec les directeurs et chefs de projet concernés de la DGE, à la mise en œuvre des actions nationales et des feuilles de route des contrats stratégiques de filière ;
 - - identifier et connaître les entreprises stratégiques de ces filières (ETI/PME), notamment par des visites d'entreprises ou par le programme Etincelles ;
 - - identifier les filières présentes sur le territoire où une veille est nécessaire par l'intermédiaire d'un suivi adapté, notamment par partage d'information avec d'autres acteurs locaux en tête de file ;
 - - contribuer aux enquêtes nationales initiées par la DGE, ciblées par filière stratégique / par thématique ;
- accompagner des projets d'investissement à caractère stratégique, avec un fort impact territorial notamment au sein des territoires d'industrie.

Placé sous l'autorité hiérarchique du chef de service et sous l'autorité fonctionnelle du coordinateur de filières, le titulaire du poste sera chargé :

- au niveau sectoriel : des industries agro-alimentaires (1ère industrie de la région)
 - en transversal : de la transition écologique (plan sobriété hydrique, adaptation au changement climatique, résilience chimie, restrictions PFAS,...)
- au niveau territorial : du renfort auprès de la politique territoires d'industrie dont les mesures spécifiques du fonds vert.

Conditions d'exercice particulières

Pour les contractuels, la rémunération brute annuelle dépend de l'expérience du titulaire de l'emploi.

Déplacements fréquents à prévoir en région

Détenteur du permis B

Résidence administrative Amiens (proximité immédiate SNCF) ou sinon Lille (proximité immédiate du métro)

Description du profil recherché

Au regard de l'intérêt stratégique du poste, le profil recherché correspond à un profil expérimenté correspondant à un poste de 2nd niveau (IDIM ou attaché principal)

Le candidat doit disposer :

- de connaissances et d'une appétence particulière sur les sujets de la transformation des entreprises industrielles et notamment agro-alimentaires dans un contexte de transition écologique ;

- d'une expertise métier en matière de conseil aux entreprises ;
- d'une expérience en animation de communauté ;
- d'une connaissance de l'environnement administratif, si possible dans les Hauts-de-France ;
- d'une familiarité avec les outils numériques.

Il doit en outre :

- être animé par la volonté d'améliorer le service public, notamment les dispositifs d'aides et d'accompagnement des entreprises ;
- avoir la capacité de travailler de manière horizontale et consensuelle, au sein d'équipes agiles ;
- souhaiter acquérir de nouvelles compétences et être dans une dynamique d'amélioration continue ;
- savoir faire preuve d'initiative.

Si nécessaire, des formations d'adaptation au poste seront prévues ainsi qu'un compagnonnage interne.

En fonction du profil du candidat, de la conjoncture ou des priorités du service, le poste est susceptible de faire l'objet de modifications.

Temps Plein Oui

Compétences candidat

Compétences	CONNAISSANCES - Conduite et gestion de projet, CONNAISSANCES - Droit/réglementation, CONNAISSANCES - Économie/finances, CONNAISSANCES - Environnement administratif, institutionnel et politique, SAVOIR-FAIRE - Analyser un projet, une démarche , SAVOIR-FAIRE - Expertiser , SAVOIR-FAIRE - Travailler en réseau , SAVOIR-ÊTRE - Aisance relationnelle, SAVOIR-ÊTRE - Avoir l'esprit d'équipe, SAVOIR-ETRE - Esprit d'initiative, SAVOIR-ÊTRE - Esprit de synthèse, SAVOIR-ÊTRE - Réactivité
Niveau d'études min. souhaité	Niveau 7 Master/diplômes équivalents
Niveau d'expérience min. requis	Confirmé
Langues	Anglais (Introductif)

Informations complémentaires

Fondement juridique du recrutement	L 332-2, 2
Télétravail possible	Oui
Management	Non

Renseignements et contact - Note : les candidatures se font obligatoirement depuis l'application

Date de vacance de l'emploi	02/09/2024
Personne ou service à contacter pour obtenir plus d'informations sur l'offre	chef du SEER – yannick.jeannin@dreets.gouv.fr